

## หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10

ระหว่างวันที่ 28 มีนาคม – 25 กรกฎาคม 2562

โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

### 1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้นและนับตั้งแต่ปี 2556 และได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 9 รุ่น

### 2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ องค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่จะสามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

### 3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 7 หมวดการอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยาการและวันเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

โครงสร้างหลักสูตร	
3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
<b>หมวดการอบรมที่ 1</b> <b>การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร</b> <b>Leadership Skills</b>	1. The Job of the CEO
	2. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
	3. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)
	4. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
	5. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
	6. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
	7. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)
	8. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)
	9. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)
	10. ผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)
	11. ธรรมภิบาล : ฉบับจับต้องได้
<b>หมวดการอบรมที่ 2</b> <b>เครื่องมือการบริหารองค์กร</b> <b>Management Tools</b>	1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
	2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)
	3. นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)
	4. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)
<b>หมวดการอบรมที่ 3</b> <b>กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ</b> <b>และภาครัฐ</b> <b>Regulatory Framework for Business &amp; Public Organizations</b>	1. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)
	2. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจและภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)
	3. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)
	4. กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)
	5. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)

โครงสร้างหลักสูตร	
3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
หมวดการอบรมที่ 4 เกาะติดกระแสโลก Emerging Issues	1. บทบาทตลาดการเงินต่อองค์กร (The Role of Financial Market)
	2. ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)
	3. ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in the ASEAN Community)
	4. ความร่วมมือของผู้นำภาครัฐ-ผู้นำภาคเอกชน : ปัญหาและอุปสรรค
หมวดการอบรมที่ 5 ประมวลความรู้	การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)
หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน	1. การศึกษาดูงานในประเทศ
	2. การศึกษาดูงานต่างประเทศ
	3. สุนทรียศิลป์สำหรับผู้บริหาร (Art Appreciation for Executives)
หมวดการอบรมที่ 7 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา	1. กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study)
	2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ (วิสัยทัศน์ 2025 : ผู้นำไทยในเวทีอาเซียน)

### 3.2 หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน

#### 1) การศึกษาดูงานในประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำรวมถึงการบริหารงานด้านต่างๆ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้จะมีการศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง วันที่ 22-23 มิถุนายน 2562

#### 2) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้ กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 26 เมษายน ถึง 4 พฤษภาคม 2562 เป็นการศึกษาดูงานด้านการเงินและเศรษฐกิจ ด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน

### 3.3 หมวดการอบรมที่ 6 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา

1) กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study) เป็นการจำลอง สถานการณ์ปัญหาขององค์กรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันพิจารณาปัญหาในด้านต่างๆ ที่ผู้นำองค์กร ต้องประสบ และพิจารณานำเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาจากมุมมองต่างๆ

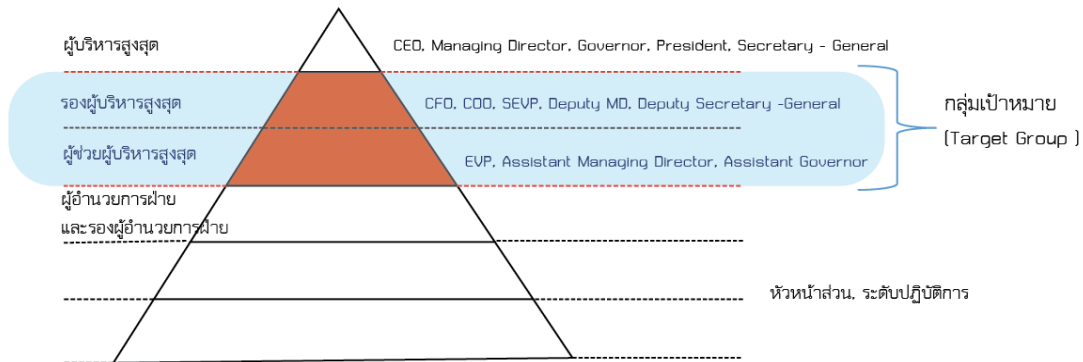
2) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นกลุ่มย่อยในการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาการอบรม ซึ่งเน้นการพิจารณาประเด็น ปัญหาขององค์กรภาครัฐและเอกชน และร่วมกันเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมตลอดจนวิสัยทัศน์ของผู้นำ

#### 4. ระยะเวลาหลักสูตร

จัดการอบรมทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13.30-16.30 น. และทุกวันเสาร์ เวลา 09.00-16.30 น. ระหว่างวันที่ 28 มีนาคม – วันที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยแบ่งการอบรมออกเป็น 117 ชั่วโมง

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 1. การอบรมและสัมมนา         | 87 ชั่วโมง |
| 2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ | 3 ชั่วโมง  |
| 3. การศึกษาดูงานในประเทศ    | 27 ชั่วโมง |

#### 5. กลุ่มเป้าหมาย



#### ผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 10 จำนวนประมาณ 60 คน ประกอบด้วย

1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐ เช่น รัฐวิสาหกิจ (รวมถึงบริษัทลูกและบริษัทร่วมทุนของรัฐวิสาหกิจ) และองค์การมหาชน
  2. ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันในองค์กรกำกับดูแลองค์กรภาครัฐ
  3. ผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน
  4. ผู้มีความสนใจที่คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาให้เข้ารับการอบรม
- ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องไม่อยู่ระหว่างการอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตรนี้

#### 6. เงื่อนไขการผ่านหลักสูตร

ผู้ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จะต้องผ่านเงื่อนไขดังนี้

1. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนตามหลักสูตร และเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. ร่วมจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการ
3. เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมและศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพ และต่างจังหวัด

#### 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมีอาชีพ สามารถดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
2. บูรณาการการทำงานเป็นทีม และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล

3. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ระดับสูง ทั้งในด้านความคิด การกระทำที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

## 8. ค่าธรรมเนียม

**8.1 ค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร จำนวน 145,000 บาท** รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมทุกหัวข้อวิชา และค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้แล้ว

8.1.1 การ Orientation ต่างจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง (2 วัน 1 คืน)

8.2.2 การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน 1 ครั้ง (3 วัน 2 คืน)

### 8.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ (ชำระเพิ่มจากค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร)

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นการศึกษาด้านระบบการบริหารเน้นการศึกษาดูงานด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน อาทิ หน่วยงานการกำกับงานด้านเศรษฐกิจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือภาครัฐ-ภาคเอกชน (Public Private Partnership : PPP) การบริหารจัดการองค์การภาคเอกชน ได้แก่ การบริหารงานของ Google และมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด (Stanford University) เป็นต้น โดยมีค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

	ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	ราคาต่อท่าน
1	กรณีเดินทางโดยตัวชั้นประหยัด (ECONOMY CLASS) และพัสดุ	175,000 บาท
2	กรณีเดินทางโดยตัวชั้นประหยัด (ECONOMY CLASS) และพักเดี่ยว	202,000 บาท

#### หมายเหตุ

1. กรณีออกตัวโดยสารเอง ผู้เข้าอบรมสามารถหักค่าตัวโดยสารออกได้
2. กรณีมีวีซ่าสหรัฐอเมริกาแล้ว คำนวณค่าวีซ่า 5,000 บาท/ท่าน
3. กรณีเดินทางโดยตัว BUSINESS CLASS แบบตัวเดี่ยว (ไม่ได้เดินทางพร้อมคณะ) ชำระเพิ่ม แจ้งให้ทราบภายหลัง บาท/ท่าน

**และ** ในการเดินทางไปดูงานต่างประเทศ IRDP ได้มอบหมายให้บริษัททัวร์เป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการอบรมแจ้งความประสงค์เข้าร่วมดูงานต่างประเทศ หากมีการแจ้งยกเลิกการเดินทาง หลังวันที่ 20 มีนาคม 2562 ทางบริษัททัวร์จะไม่สามารถคืนเงินให้ได้ ดังนั้น IRDP ก็จะไม่สามารถคืนเงินให้กับผู้เข้าอบรมได้เช่นกัน

การเบิกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการเข้าอบรมและ/หรือร่วมศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นกรณีที่หน่วยงานสามารถพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานให้กับผู้เข้าอบรมในสังกัดได้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในข้อ 8.1 และ 8.2 สามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลังฯ เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP หรือ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์การ สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลังฯ ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

